



## REUNIÃO DO JÚRI DO CONCURSO PARA O RECRUTAMENTO DE (1) TÉCNICO DE INFORMÁTICA

*Aberto pelo Despacho DRCN/2023 – CS 1646926*

### Ata da reunião número três

Ao décimo dia de abril de dois mil e vinte e três, pelas dez horas, reuniram-se, por videoconferência, nos termos do disposto no artigo 14.º do Decreto Lei nº 204/98, de 11 de julho, os membros do júri do concurso para o recrutamento de um técnico de informática, grau 1, nível 1, na modalidade de contrato por tempo indeterminado.

Esta reunião foi convocada pelo presidente do júri e estavam presentes todos os membros, a saber: Pedro Cabral, na qualidade de presidente do júri, em substituição de Sónia Cerdeiras, ausente por motivo de férias; Lara Pereira, na qualidade de vogal efetivo; Paulo Jorge Moreira, na qualidade de vogal efetivo.

Da ordem de trabalhos constava:

1. Análise de pronúncia em sede de audiência de interessados e aprovação da lista definitiva de admitidos e excluídos ao concurso.
2. Aprovação dos resultados do método de seleção Avaliação Curricular.

**Ponto 1.** Análise de pronúncia em sede de audiência de interessados e aprovação da lista definitiva de admitidos e excluídos ao concurso.

No decurso do prazo de audiência prévia foi apresentada uma pronúncia recebida no dia 03/04/2023, por email, pelo candidato Hugo Sérgio Cardoso Ferrão dos Santos. O candidato foi excluído pelo motivo *“Não comprova ser detentor de vínculo de emprego público por tempo indeterminado exigido nos termos previstos na alínea c) no ponto 12.2 do Aviso do procedimento concursal.”*

Cumpre ao júri decidir quanto a esta questão, que, o prazo de entrega de documentos terminou com o prazo de candidatura, portanto, cumprindo os princípios da igualdade e estabilidade das regras concursais, não será admitida a junção de qualquer documento adicional à candidatura apresentada, mantendo-se a exclusão do candidato. O júri, decide assim, por unanimidade, converter a lista de admitidos e excluídos ao concurso



plasmada na ata n.º 2 em definitiva.

**Ponto 2.** Aprovação dos resultados do método de seleção Avaliação Curricular.

O júri aplicou a grelha de avaliação do método “*Avaliação Curricular*”, aprovada nos termos da ata n.º 1 do júri, aos 4 candidatos aprovados, obtendo-se os seguintes resultados, constantes do anexo I:

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)	Pontuação Obtida	
Daniel Pinto de Magalhães	4,00	Não Aprovado
Pedro Alexandre Martins Justa	10,00	Aprovado
Pedro Emanuel do Nascimento Sá Balão	10,00	Aprovado
Rogério André Gomes Félix	12,00	Aprovado

Assim, e de acordo com o n.º 1 do artigo 36.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, consideram-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores, resultando a exclusão do candidato: Daniel Pinto de Magalhães, ao presente concurso.

Considerando ainda os resultados obtidos no método de seleção “*Avaliação Curricular*” o júri decide acrescentar um ponto à ordem de trabalhos e convocar os candidatos admitidos à *Entrevista Profissional de Seleção*, no dia 18 de abril de 2023, com início pelas 11h30, na sede da DRCN, sita em Vila Real.

E, nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, de que foi lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelo presidente e pelos vogais que nela participaram.



O Júri

Presidente

---

(Pedro Cabral)

1º Vogal

---

(Lara Pereira)

2º Vogal

---

(Paulo Jorge Moreira)



ANEXO I

GRELHA DE AVALIAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO “AVALIAÇÃO CURRICULAR”

NOME		Daniel Pinto de Magalhaes				
<b>GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR</b>						
Parâmetros				Classificação		
				Pontos	Pontuação Obtida	Ponderação Obtida
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	HA	Habilitações de grau superior ao exigido		20	16,00	4,00
		Habilitações de grau exigido à candidatura		16		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) Será contabilizada a experiência profissional em funções, ainda que parcial, inerentes às do posto de trabalho a preencher, sendo a sua valoração feita de acordo com os seguintes critérios (em anos completos):	EP	≥ 6 anos		20	0,00	-
		≥ 4 anos e < 6 anos		16		
		≥ 1 e < 4 anos		12		
		< 1 ano		8		
		sem experiência		0		
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) comprovada, realizada nos anos de 2018 a 2022, considerando as áreas de formação e de atualização profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da profissão	FP*	Configuração e gestão servidores Windows			0,00	-
		Configuração e gestão Microsoft / Office 365				
		Configuração e gestão equipamento Fortinet				
		Configuração e gestão equipamento Netapp				
<b>TOTAL= (HA*0,25+ FP*0,25+ EP*0,50)</b>						<b>4,00</b>

NOME		Pedro Alexandre Martins Justa				
<b>GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR</b>						
Parâmetros				Classificação		
				Pontos	Pontuação Obtida	Ponderação Obtida
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	HA	Habilitações de grau superior ao exigido		20	16,00	4,00
		Habilitações de grau exigido à candidatura		16		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) Será contabilizada a experiência profissional em funções, ainda que parcial, inerentes às do posto de trabalho a preencher, sendo a sua valoração feita de acordo com os seguintes critérios (em anos completos):	EP	≥ 6 anos		20	12,00	6,00
		≥ 4 anos e < 6 anos		16		
		≥ 1 e < 4 anos		12		
		< 1 ano		8		
		sem experiência		0		
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) comprovada, realizada nos anos de 2018 a 2022, considerando as áreas de formação e de atualização profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da profissão	FP*	Configuração e gestão servidores Windows			0,00	-
		Configuração e gestão Microsoft / Office 365				
		Configuração e gestão equipamento Fortinet				
		Configuração e gestão equipamento Netapp				
<b>TOTAL= (HA*0,25+ FP*0,25+ EP*0,50)</b>						<b>10,00</b>



NOME		Pedro Emanuel do Nascimento Sá Balão			
GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR					
Parâmetros		Classificação			
		Pontos	Pontuação Obtida	Ponderação Obtida	
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	HA	Habilitações de grau superior ao exigido	20	16,00	4,00
		Habilitações de grau exigido à candidatura	16		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) Será contabilizada a experiência profissional em funções, ainda que parcial, inerentes às do posto de trabalho a preencher, sendo a sua valoração feita de acordo com os seguintes critérios (em anos completos):	EP	≥ 6 anos	20	12,00	6,00
		≥ 4 anos e < 6 anos	16		
		≥ 1 e < 4 anos	12		
		< 1 ano	8		
		sem experiência	0		
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) comprovada, realizada nos anos de 2018 a 2022, considerando as áreas de formação e de atualização profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da profissão	FP*	Configuração e gestão servidores Windows		0,00	-
		Configuração e gestão Microsoft / Office 365			
		Configuração e gestão equipamento Fortinet			
		Configuração e gestão equipamento Netapp			
TOTAL= (HA*0,25+ FP*0,25+ EP*0,50)					10,00

NOME		Rogério André Gomes Félix			
GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR					
Parâmetros		Classificação			
		Pontos	Pontuação Obtida	Ponderação Obtida	
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	HA	Habilitações de grau superior ao exigido	20	16,00	4,00
		Habilitações de grau exigido à candidatura	16		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) Será contabilizada a experiência profissional em funções, ainda que parcial, inerentes às do posto de trabalho a preencher, sendo a sua valoração feita de acordo com os seguintes critérios (em anos completos):	EP	≥ 6 anos	20	16,00	8,00
		≥ 4 anos e < 6 anos	16		
		≥ 1 e < 4 anos	12		
		< 1 ano	8		
		sem experiência	0		
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) comprovada, realizada nos anos de 2018 a 2022, considerando as áreas de formação e de atualização profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da profissão	FP*	Configuração e gestão servidores Windows		0,00	-
		Configuração e gestão Microsoft / Office 365			
		Configuração e gestão equipamento Fortinet			
		Configuração e gestão equipamento Netapp			
TOTAL= (HA*0,25+ FP*0,25+ EP*0,50)					12,00